長庚科技大學110年度
校務績效與大學社會責任報告

范君瑜
2022年1月4日

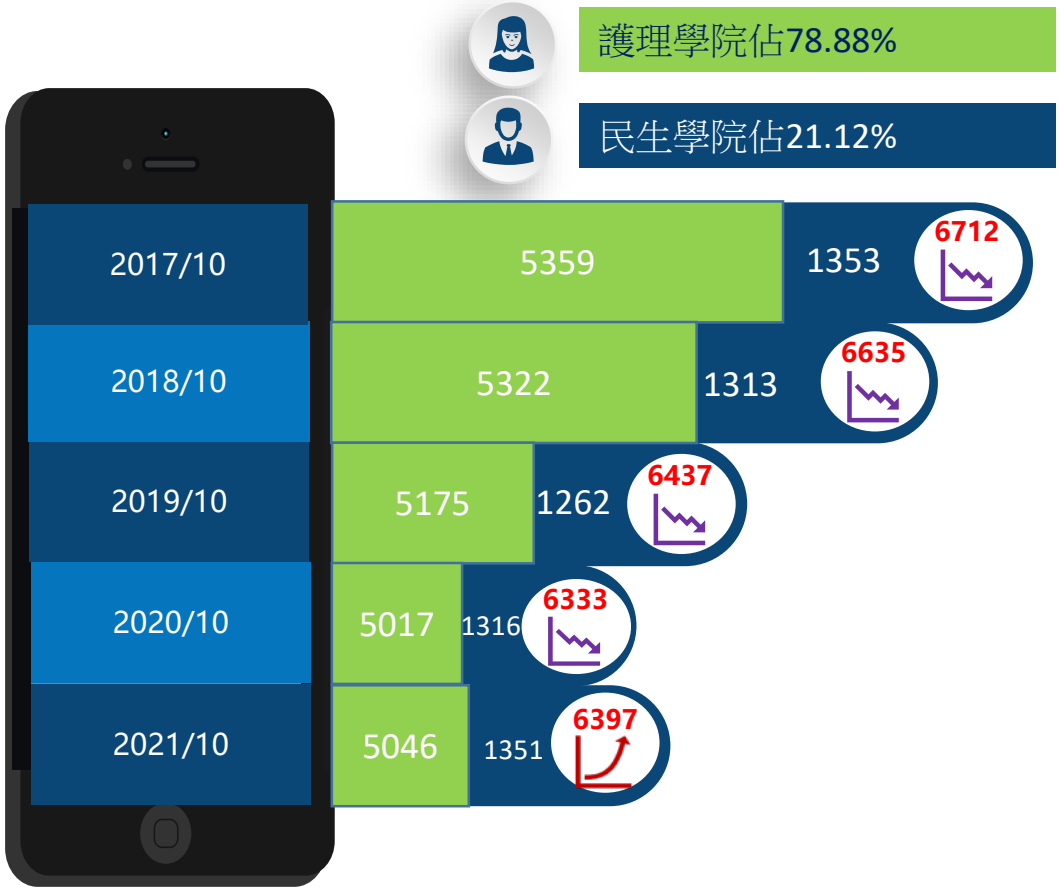
CONTENT

- 基本資料
- 學生
- 教師
- 社會責任

基本資料

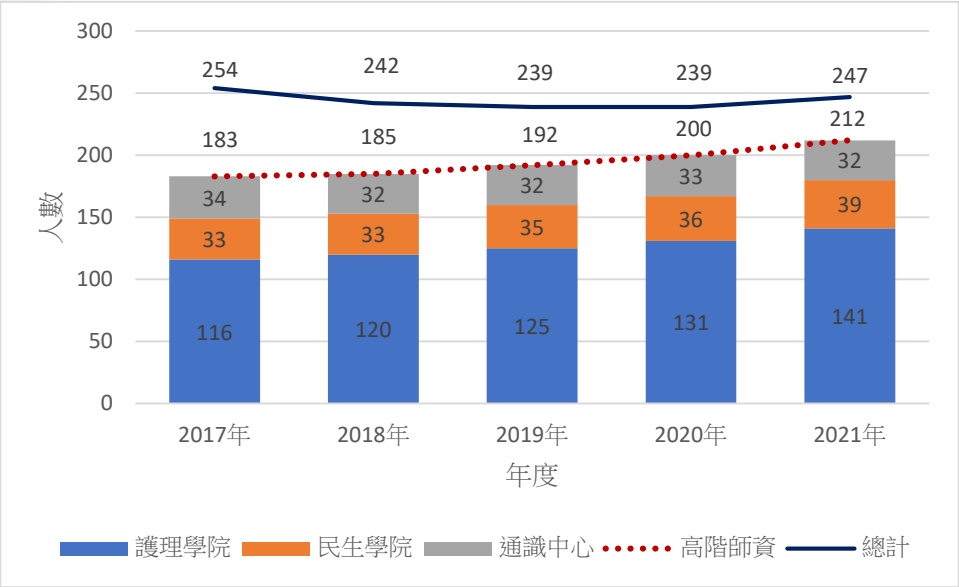
基本資料 -學生人數

- 學生數減少係因五專部自2016年起停止招生，五專部最後一屆於2020年畢業。
- 以大學部招生名額調挪換取碩士班招生名額。

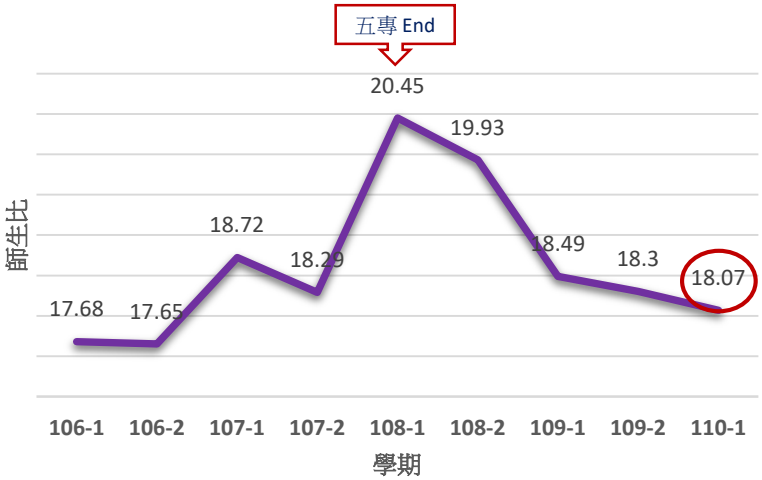


基本資料 – 教師人數 (量)

- 2021/10 高階師資(212人)佔全校教師 85.83% (212/247)
- 低於 國北護 94%



- 生師比 (科技大學 27) 目標 17.5 (2024年)



基本資料 – 教師人數 (質)

教授比例：僅 **16.5%** (35位)，低於國北護**22%**

師資老化： 平均年齡**52.42歲**；自2020年起預計**10年內有49位**教師屆齡退休(5年內-10位，10年內 - 39位)；49位中有**41位為高階師資**，8位為講師；以學院來看，護理學院(31)、民生學院(9)及通識中心(9)，出現師資缺口。

項目		2017年		2018年		2019年		2020年		2021年		平均成長率
		人數	教授比例	人數	教授比例	人數	教授比例	人數	教授比例	人數	教授比例	
高階師資	護理學院	116	10.6%	120	11.8%	125	13.2%	131	13.2%	141	14.8%	5.4%
	民生學院	33	12.2%	33	12.5%	35	17.5%	36	17.5%	39	20.0%	4.5%
	通識中心	34	5.8%	32	6.0%	32	6.3%	33	6.3%	32	6.4%	-1.5%
	小計	183	13.7%	185	14.1%	192	15.6%	200	16.0%	212	16.5%	4.0%
講師		71	-	57	-	47	-	39	-	35	-	-12.7%
總計		254	-	242	-	239	-	239	-	247	-	-0.7%

退休時間 項目	5年內						5-10年					
	2020	2021	2022	2023	2024	小計	2025	2026	2027	2028	2029	小計
護理學院	0	1	1	2	1	5	2	6	5	6	7	26
民生學院	0	0	0	2	0	2	1	2	1	0	3	7
通識中心	0	1	0	0	2	3	0	1	1	2	2	6
總計	0	2	1	4	3	10	3	9	7	8	12	39

基本資料－教師人數

110學年度擬聘**24位**優質助理教授級(含)以上新進教師（護理學院14位；民生學院9位；通識1位），110學年度第一學期**已完成聘任10位教師**。高照、健科所、通識自然及外語等單位，因教學需求，另行提報增聘，**增聘4名**教師，並經校教評會審議通過。**共28位。**

林口護理學院

8+1

- 成人照護專科護理師
- 兒童照護專科護理師
- 智慧照護
- 呼吸照護及創新醫材應用
- 教育與科技資訊

已聘 2 位

嘉義護理學院

6

- 呼吸照護及創新醫材應用
- 成人照護專科護理師

已聘 4 位

林口民生學院

9+1

- 中草藥化學、藥效藥理
- 藥物、食品、妝品檢驗分析科技
- 彩妝數位/妝品資訊科技
- 妝品研發
- 保健食品研發/營養資訊科技
- 兒童發展、兒童遊戲心理與行為、兒童研究設計
- 嬰幼兒數位教育、教材

已聘 3 位

通識中心

1+2

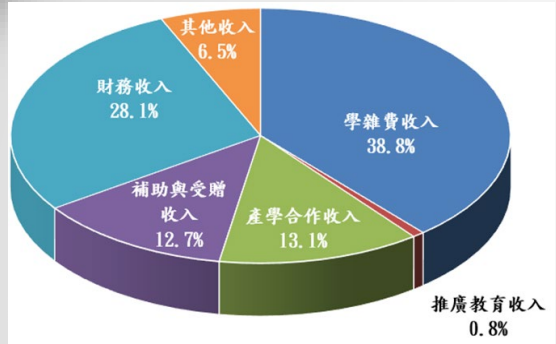
- 英文教師
- 外師
- 補退休教師

已聘 1位

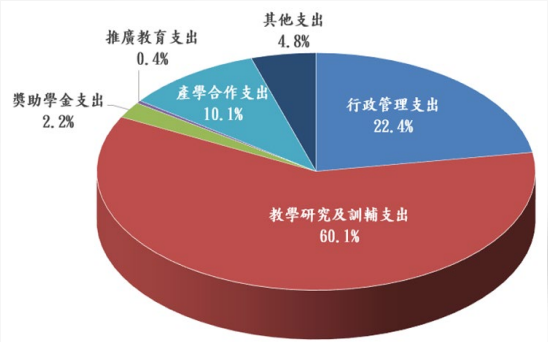
經文不利生包含：大專弱勢、中低收入、低收入、身心障礙、原住民、特殊境遇

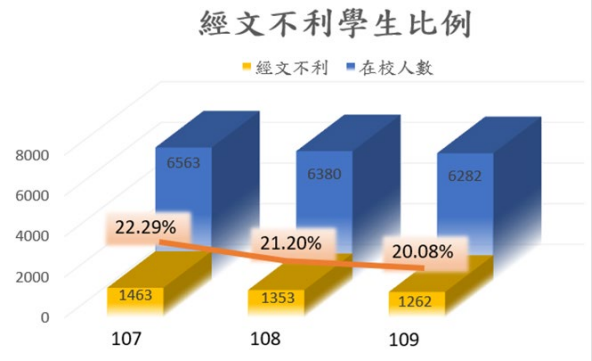
基本資料－財務資訊

109學年度收入結構圖



109學年度經常支出結構圖





- 本校107-109學年度平均現金餘絀為4.3億元，**財務收入(股息/股利)**為6.8億元，財務健全。
- 109學年度資產總額約282億。

- 以教學研究及訓輔支出為主(約60.1- 62%)。
- 無任何長期債務之舉借及償還事項。
- 近期重大計畫: 全人教育大樓 5.16億 (預計2024/2年完工)。

- 近三年，本校經文不利學生人數占全體學生之20.08-22.29%。
- 學校在提撥學雜費作為學生就學獎補助的比例上，近三年為例，提撥比例在**5.08%~5.27%**。

- 平均每生教學成本:
  17.2 →19.0 →20.1(萬)/學年
- 學生在校期間支出 (註冊費、住宿、書籍、伙食、保險)
  約14(萬)/學年

學生

學生 - IR 分析

新生入學分析

- 入學管道
- 生源縣市
- 畢業學校來源
- 高中端學習歷程

就學情況

- 註冊率
- 就學穩定率
- 休、退學率
- 境外學生

學習表現

- 成績表現 (課業及實習)
- 英文門檻
- 六藝通過狀況

學習成效

- 考取國家證照 (護理師、營養師、呼吸治療師)
- 考取其他與就業相關證照
- 參與競賽獲獎

畢業生就業調查

- 每年畢業人數
- 準時畢業率/延畢率
- 畢業生流向調查(1-3-5年)含就業類型、薪資
- 雇主滿意度調查
- 學用落差調查

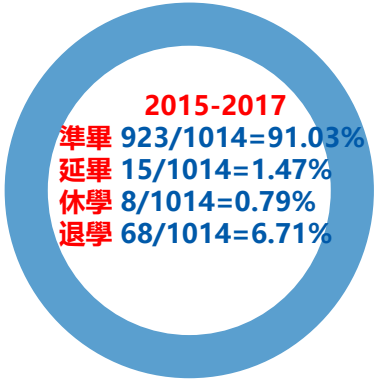
經文不利學生

- 經濟協助
- 課業輔導
- 職涯就業
- 情緒輔導

學生 – 入學管道 (四技日間部)-準畢、延畢、休學、退學率

2015-2017年入學，聯合登記分發學生之準畢率(85.94%)低於其他入學管道，延畢(3.12%)、休學率 (1.56%)、退學率(9.38%)均高於其他管道。各系已逐年降低聯合登記分發的招生比例。

申請入學

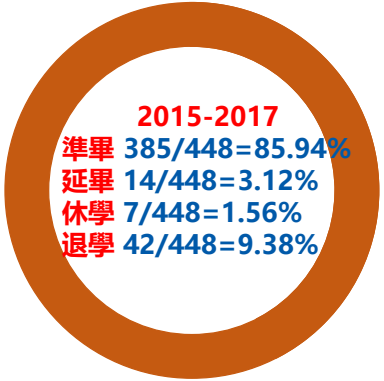


占比約38.18%

推薦甄試

占比約33.6%

聯合登記



占比約16.87%

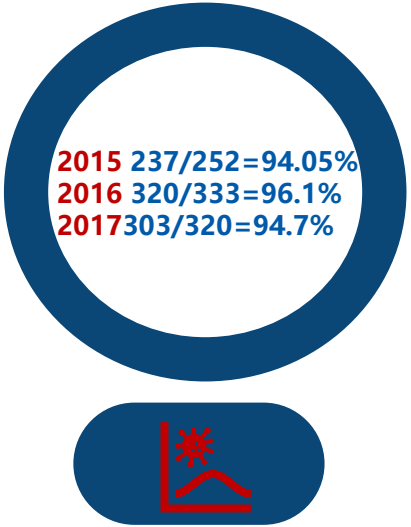
技優甄保

占比約7.72%

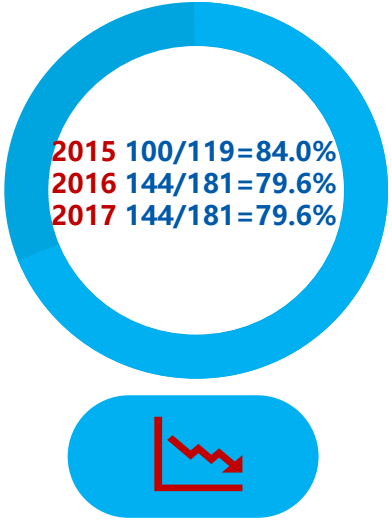
學生 –入學管道 (四技日間部) - 護理師考照率

2015 - 2017年入學，技優甄保的護理師考照率低於其他入學管道，IR的分析亦發現此類學生的在校成績，特別是考試科目均低於其他入管道 ($p < .05$)， 護理系團隊透過強化考照輔導的方式協助學生的證照考試，可以看到逐年進步。但推薦甄試有逐年下降的趨勢，目前正在運用高中端資料調整招生尺規。

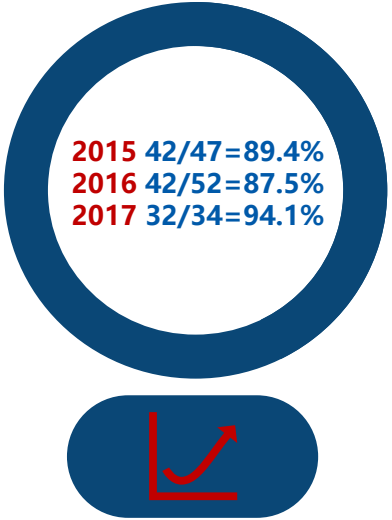
申請入學



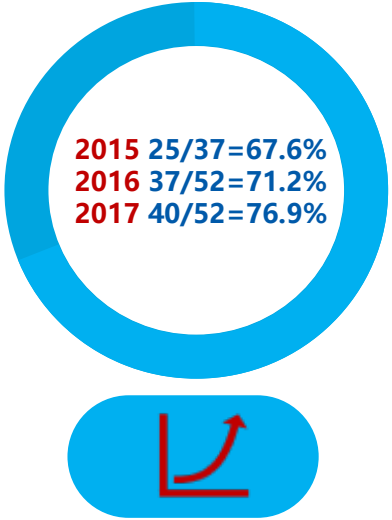
推薦甄試



聯合登記



技優甄保



學生 – 入學管道 (四技日間部) – 就業穩定率

2011-2014年入學，畢業後第 1、3、5年就業率，申請入學與推薦甄試相近，技優生之就業穩定率最低。

申請入學	推薦甄試	聯合登記	技優甄保
2011-2014	2011-2014	2011-2014	2011-2014
1st 86/91=94.51%	1st 64/68=94.12%	1st 67/74=90.54%	1st 14/17=82.35%
3rd 86/91=94.51%	3rd 62/783=93.87%	3rd 70/74=94.59%	3rd 16/17=94.12%
5th 84/91=92.31%	5th 64/68=94.12%	5th 66/74=89.19%	5th 15/17=88.24%
畢業流向追蹤到的人數中所佔之比例			
占比約36.11%	占比約26.98%	占比約26.20%	占比約7.72%

學生 – 入學管道 (二技日間部) – 準畢、延畢、休學、退學率

2017-2019年入學，二技日間準畢率高於94%且休、退學率低於四技日間部學生；二技進修部的學生之準畢、延畢、休、退學率均高於其他學制。

申請入學

103年度以後都以申請入學為主

2017-2019
準畢 2067/2146=94.56%
延畢 21/2146=0.98%
休學 23/2146=1.07%
退學 65/2146=3.03%

占比約98.17%

單招

招收在職生為主

2017-20219
準畢 1641/1868=87.85%
延畢 106/1868=5.67%
休學 40/1868=2.14%
退學 80/1868=4.28%

占比約99.95%

學生 – 入學管道 (二技日間部/進修部) - 就業穩定率

2011-2014年入學，日二技學生就業穩定率以聯合登記與推薦甄試較高，且穩定的維持在90%以上；二技進修部學生類似維持在93%以上。

申請入學	聯合登記	推薦甄試	單招
2011-2014	2011-2014	2011-2014	2011-2014
1st 243/268=90.67%	1st 722/769=93.89%	1st 161/178=90.45%	1st 730/783=93.23%
3rd 239/268=89.18%	3rd 720/769=93.63%	3rd 167/178=93.82%	3rd 735/783=93.87%
5th 242/268=90.30%	5th 715/769=92.98%	5th 166/178=93.26%	5th 730/783=93.23%
2014年後都以申請入學為主了			
占比約19.95%	占比約60.89%	占比約14.09%	占比約99.24%

學生 – 一般生 VS. 經文不利生 (四技日間部)
準畢、延畢、休學、退學率

2015-2017年入學，經文不利生準畢率高於一般生； 延畢、休退學率均低於一般生

2015-2017
準畢 1750/1979=88.43%
延畢 40/1979=2.02%
休學 18/1979=0.91%
退學 158/1979=7.98%

一般生
占比約74.48%

2015-2017
準畢 622/678=91.74%
延畢 17/678=2.51%
休學 6/678=0.88%
退學 31/678=4.57%

經文不利生
占比約25.52%

申請入學比例: 207/678=30.53%
推薦甄試比例: 266/678=39.23%
聯合登記比例: 131/678=19.32%
技優甄選比例: 63/678=9.29%
與本校四技入學管道的比例類似

經文不利生包含：大專弱勢、中低收入、低收入、身心障礙、原住民、特殊境遇

學生 – 一般生 VS. 經文不利生 護理師考照率

2015-2017年入學，一般生考照率比經文不利生好，近年透過高教深耕的協助與護理系團隊透過強化考照輔導的方式協助學生的證照考試，2017經文不利學生考照率比一般生佳，原住民生也有顯著進步(n = 4)。。

一般生

2015 306/352=86.9%
2016 403/456=88.4%
2017 397/460=86.3%

經文不利

2015 105/119=88.2%
2016 146/171=85.4%
2017 127/141=90.1%

2016 低於一般生
2015, 2017高於一般生

原住民

2015 3/4=75.0%
2016 5/10=50.0%
2017 4/4=100.0%

2015, 2016 低於一般生
2017高於一般生

經文不利生包含：大專弱勢、中低收入、低收入、身心障礙、原住民、特殊境遇

學生 – 一般生 VS. 經文不利生(二技日間部)
準畢、延畢、休學、退學率

2017-2019年入學，經文不利生的準畢率、 延畢率及休、退學率優於一般生。

2017-2019
準畢 1512/1604=94.26%
延畢 16/1604=1.00%
休學 17/1604=1.06%
退學 54/1604=3.37%

一般生
占比約73.38%

2017-2019
準畢 555/582=95.36%
延畢 5/582=0.86%
休學 6/582=1.03%
退學 11/582=1.89%

經文不利生
占比約26.62%

學生 – 一般生 VS. 經文不利生(二技進修部)
準畢、延畢、休學、退學率

2017-2019年入學，經文不利生除了休學率(2.32%)外；其他均優於一班生。

2017-2019
準畢 5719/1393=86.58%
延畢 663/1393=6.10%
休學 38/1393=2.08%
退學 516/1393=5.24%

一般生
占比約74.57%

2017-2019
準畢 435/475=91.58%
延畢 21/475=4.42%
休學 11/475=2.32%
退學 7/475=1.47%

經文不利生
占比約25.43%

學生 – 一般生 VS. 經文不利生(四技日間部)就業穩定率

2011-2014年入學，經文不利生學生除第1年就業率 低於一般生，第3、5年均高於一般生。

2011-2014
1st 141/151=93.38%
3rd 140/151=92.72%
5th 132/151=87.42%

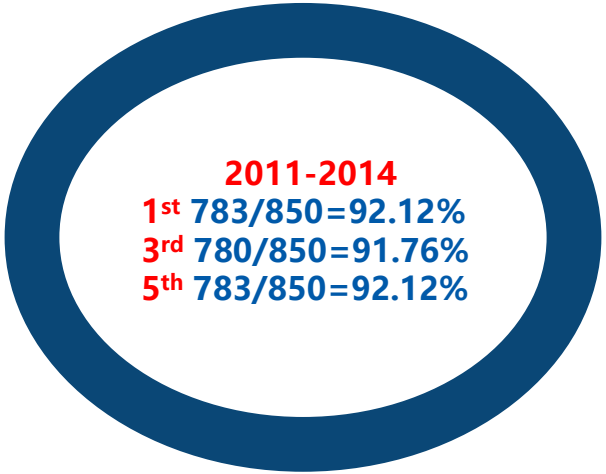
一般生
占比約59.92%

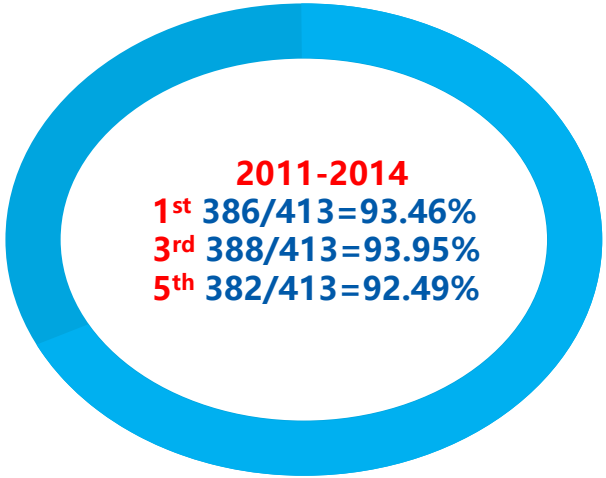
2011-2014
1st 92/101=91.09%
3rd 96/101=95.05%
5th 99/101=98.02%

經文不利生
占比約40.08%

學生 – 一般生 VS. 經文不利生(二技日間部)就業穩定率

2011-2014年入學， 一般生與經文不利生學生就業穩定率相近(91%以上)。



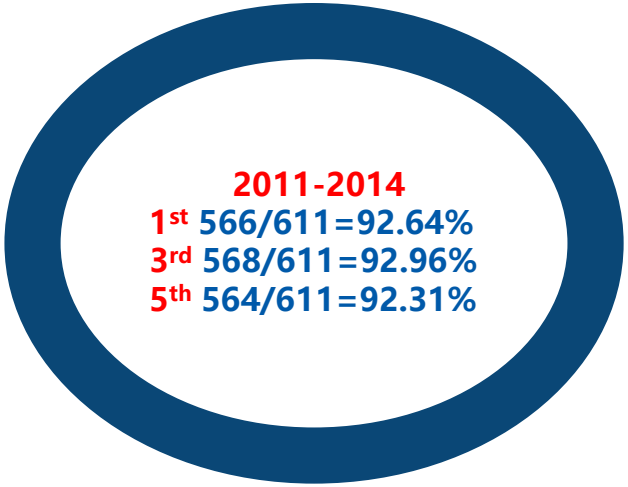


一般生
占比約67.30%

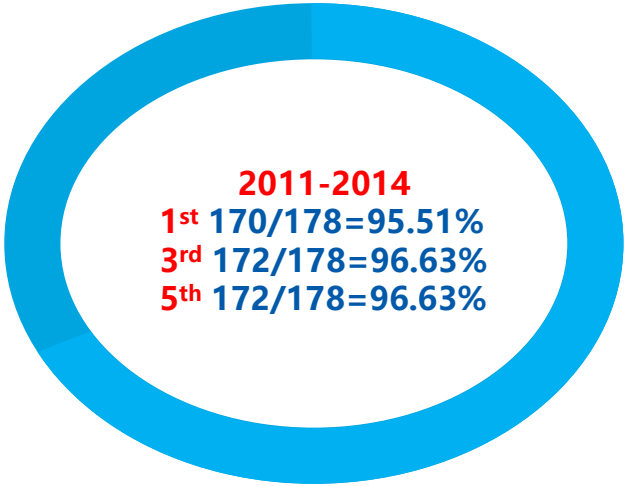
經文不利生
占比約32.70%

學生 – 一般生 VS. 經文不利生(二技進修部)就業穩定率

2011-2014年入學，經文不利生學生就業穩定率高於一般生近3-4%。



一般生
占比約77.44%



經文不利生
占比約22.56%

學生　全英語授課（English as a medium of instruction, EMI）

學生英文能力

- 109學年度全校日間部四技在校生(3,663位)英文能力達CEFR **B2級18位(0.49%)**；達**B1級311位(8.49%)**；達A2級1758位(47.99%)。
- 109學年度全校日間部二技在校生(1,480位)英文能力達CEFR**B2級4位(0.27%)**；達**B1級56位(1.49%)**；達A2級813位(54.93%)。

國發會2030雙語國家政策

- 英語課採全英語教學比率 50% (2025)
- 大二及碩一學生修讀全英語授課(EMI)課程情形(四技) 5% (2025)

評量標準 – 聽說讀寫

- 如何確認學生**聽、說、讀、寫**四種技能水準(CEFR)
- 多益測驗主要以聽力及閱讀為主

健康照護雙語人才10倍培育計畫

- 「學生英語能力提升措施」與「建構校內EMI支持及資源系統措施」
- 第一期(2021-2025)屬鷹架建構期
- 第二期(2026-2030)為成長發展期

教師

教師 - IR 分析

計畫承接

- 校、院、系級計畫承接
- 教師職級計畫承接
- 教師計畫承接總金額與排名

期刊論文發表

- 校、院、系期刊論文發表
- 教師職級期刊論文發表
- 教師職級期刊論文發表排名

教師 - 計畫承接與期刊發表等級定義表

長科大研發處分類	計畫等級
科技部專題研究計畫	第一級
政府計畫(不含科技部)	第二級
非政府計畫(企業、其他、CMRP等)	第三級
校內補助案	第四級

期刊等級定義
第一等級:教師發表ISI期刊且為通訊和第一作者
第二等級:教師發表ISI期刊且為通訊但非第一作者
第三等級:教師發表ISI期刊且第一但非通訊作者
第四等級:教師發表ISI期刊且為非通訊和非第一作者
第五等級:教師發表非ISI期刊且為通訊和第一作者
第六等級:教師發表非ISI期刊且為通訊但非第一作者
第七等級:教師發表非ISI期刊且為第一但非通訊作者
第八等級:教師發表非ISI期刊且為非通訊和非第一作者

教師 - 2018-2020年計畫承接

學院	主聘系所	計畫總經費 不含校內	第一級: 科技部計畫(數)		第二級: 政府計畫(數)		第三級: 非政府計畫(數)		第四級: 校內補助(數)		加總
護理學院	護理系	258,449,170	79	20.00%	96	24.30%	201	50.89%	19	4.81%	395
護理學院	呼吸照護系	15,448,877	2	7.41%	7	25.93%	14	51.85%	4	14.81%	27
護理學院	高照系	18,284,726	14	34.15%	3	7.32%	16	39.02%	8	19.51%	41
民生學院	保健營養系	30,192,982	4	8.33%	11	22.92%	28	58.33%	5	10.42%	48
民生學院	幼兒保育系	31,830,574	2	8.33%	20	83.33%	2	8.33%	0	0.00%	24
民生學院	健科所	54,459,191	22	36.67%	1	1.67%	32	53.33%	5	8.33%	60
民生學院	化妝品應用系	14,270,096	2	4.65%	9	20.93%	22	51.16%	10	23.26%	43
通識中心	通識教育學科	11,211,544	2	9.52%	10	47.62%	9	42.86%	0	0.00%	21
通識中心	通識教育中心	30,341,858	10	13.16%	28	36.84%	33	43.42%	5	6.58%	76
總金額		464,489,018	137	18.64%	185	25.17%	357	48.57%	56	7.61%	735

各系所計畫承接情形，以第三級 **(48.57%)**居多；其次為第二級**(25.17%)**；第三級**(18.64%)** 。除了鼓勵教師申請計畫或產學合作也同時要提升教師申請第一級(技部專題研究計畫)計畫為優先。

教師 - 2018-2020年計畫承接 (僅列各院前10名)

學院	系所	排名	教師名字	承接計畫總金額	佔全校計畫總金額比率
護理學院	護理系	1	陳美燕	$38,506,000.00	8.29%
護理學院	護理系	2	郭雅雯	$22,855,168.00	4.92%
護理學院	護理系	3	李江文	$14,127,400.00	3.04%
護理學院	護理系	4	劉倩君	$13,922,211.00	3.00%
護理學院	護理系	5	郭星君	$13,365,000.00	2.88%
護理學院	護理系	6	張美姬	$11,506,923.00	2.48%
護理學院	護理系	7	謝喜龍	$9,213,515.00	1.98%
護理學院	呼吸照護系	8	許麗芬	$7,499,420.00	1.61%
護理學院	護理系	9	郭素娥	$7,002,444.00	1.51%
護理學院	護理系	10	陳淑卿	$5,809,967.00	1.25%
民生學院	健康產業科技研究所	1	黃聰龍	$21,342,629.00	4.59%
民生學院	幼兒保育系	2	汪麗真	$12,577,520.00	2.71%
民生學院	健康產業科技研究所	3	黃文忠	$12,374,492.00	2.66%
民生學院	健康產業科技研究所	4	陳琦媛	$7,631,960.00	1.64%
民生學院	保健營養系	5	吳淑如	$6,838,220.00	1.47%
民生學院	化妝品應用系	6	林傳福	$6,412,121.00	1.38%
民生學院	保健營養系	7	劉珍芳	$6,151,000.00	1.32%
民生學院	幼兒保育系	8	葛婷	$5,799,139.00	1.25%
民生學院	保健營養系	9	邱麗玲	$5,184,607.00	1.12%
民生學院	健康產業科技研究所	10	鄭靜宜	$4,141,560.00	0.89%
通識中心	通識教育中心	1	邱惠芬	$9,892,550.00	2.13%
通識中心	通識教育學科	2	翁政興	$8,504,480.00	1.83%
通識中心	通識教育中心	3	吳德玲	$5,589,000.00	1.20%
通識中心	通識教育中心	4	陳文詮	$4,138,000.00	0.89%
通識中心	通識教育中心	5	李可珊	$3,500,000.00	0.75%
通識中心	通識教育學科	6	戴弘政	$2,103,820.00	0.45%
通識中心	通識教育中心	7	林志鴻	$1,287,920.00	0.28%
通識中心	通識教育中心	8	周張銓	$900,000.00	0.19%
通識中心	通識教育中心	9	林克保	$852,000.00	0.18%
通識中心	通識教育中心	10	徐貴蓮	$768,960.00	0.17%

計畫承接經費占全校計畫總金額前三名

1. 陳美燕 (8.29%)
2. 郭雅雯 (4.92%)
3. 黃聰龍 (4.59%)

教師 -2018-2020年期刊發表

學院	主聘系所	期刊論文第一等級(數)		期刊論文第二等級(數)		期刊論文第三等級(數)		期刊論文第四等級(數)		期刊論文第五等級(數)		期刊論文第六等級(數)		期刊論文第七等級(數)		期刊論文第八等級(數)		加總
護理學院	護理系	57	10.80%	95	17.99%	87	16.48%	146	27.65%	31	5.87%	51	9.66%	26	4.92%	35	6.63%	528
護理學院	高照系	8	12.70%	4	6.35%	9	14.29%	9	14.29%	5	7.94%	16	25.40%	1	1.59%	11	17.46%	63
民生學院	保健營養系	1	1.69%	12	20.34%	13	22.03%	22	37.29%	0	0.00%	7	11.86%	1	1.69%	3	5.08%	59
民生學院	幼兒保育系	0	0.00%	0	0.00%	2	10.00%	0	0.00%	4	20.00%	8	40.00%	4	20.00%	2	10.00%	20
民生學院	健科所	3	2.17%	56	40.58%	21	15.22%	54	39.13%	0	0.00%	4	2.90%	0	0.00%	0	0.00%	138
民生學院	化妝品應用系	0	0.00%	3	17.65%	5	29.41%	5	29.41%	1	5.88%	2	11.76%	1	5.88%	0	0.00%	17
通識中心	通識教育學科	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	9	75.00%	1	8.33%	2	16.67%	0	0.00%	12
通識中心	通識教育中心	1	2.13%	4	8.51%	2	4.26%	7	14.89%	11	23.40%	10	21.28%	7	14.89%	5	10.64%	47
總數		70	7.64%	174	19.00%	139	15.17%	243	26.53%	61	6.66%	99	10.81%	42	4.59%	56	6.11%	916

各系所期刊發表情形，以第四等級 (26.53%)居多；其次為第二(19.00%) & 三等級(15.17%)；第一(7.64%)、第二級(19.00%)與第三級(15.17%)合計41.81%。除了鼓勵教師論文發表，也同時要提升教師期刊發表 “質”的部分。

教師 -2018-2020年期刊發表 (僅列各院前10名)

學院	系所	排名	教師姓名	數量	佔比
民生學院	健康產業科技研究所	1	黃聰龍	74	8.03%
民生學院	健康產業科技研究所	2	黃文忠	24	2.61%
民生學院	健康產業科技研究所	4	陳琦媛	16	1.74%
民生學院	健康產業科技研究所	5	鄭靜宜	10	1.09%
民生學院	保健營養系	6	蕭千祐	16	1.74%
民生學院	保健營養系	7	吳淑如	11	1.19%
民生學院	保健營養系	8	簡暉慈	11	1.19%
民生學院	化妝品應用系	9	林傳福	10	1.09%
護理學院	護理系	1	陳淑卿	26	2.82%
護理學院	護理系	2	陳美燕	24	2.61%
護理學院	護理系	3	李江文	22	2.39%
護理學院	護理系	4	劉杏元	16	1.74%
護理學院	護理系	5	張麗春	15	1.63%
護理學院	高齡暨健康照護管理系	6	石惠美	15	1.63%
護理學院	護理系	7	張美姬	14	1.52%
護理學院	護理系	8	劉倩君	14	1.52%
護理學院	護理系	9	簡淑慧	13	1.41%
護理學院	護理系	10	梁蕙芳	13	1.41%
通識中心	通識中心	1	林志鴻	8	0.87%
通識中心	通識中心	2	陳文詮	6	0.66%
通識中心	通識中心	3	黃怡仁	6	0.66%
通識中心	通識中心	4	羅永吉	5	0.55%
通識中心	通識中心	5	林彥均	5	0.55%
通識中心	通識中心	6	杜慧卿	4	0.44%
通識中心	通識中心	7	洪鎰昌	4	0.44%
通識中心	通識中心	8	莊國上	3	0.33%
通識中心	通識中心	9	江衍良	3	0.33%
通識中心	通識中心	10	邱惠芬	3	0.33%

期刊發表占全校期刊發表總數前三名

1. 黃聰龍 (74, 8.03%)
2. 陳淑卿 (26, 2.81%)
3. 陳美燕 (24, 2.61%)
3. 黃文忠 (24, 2.61%)

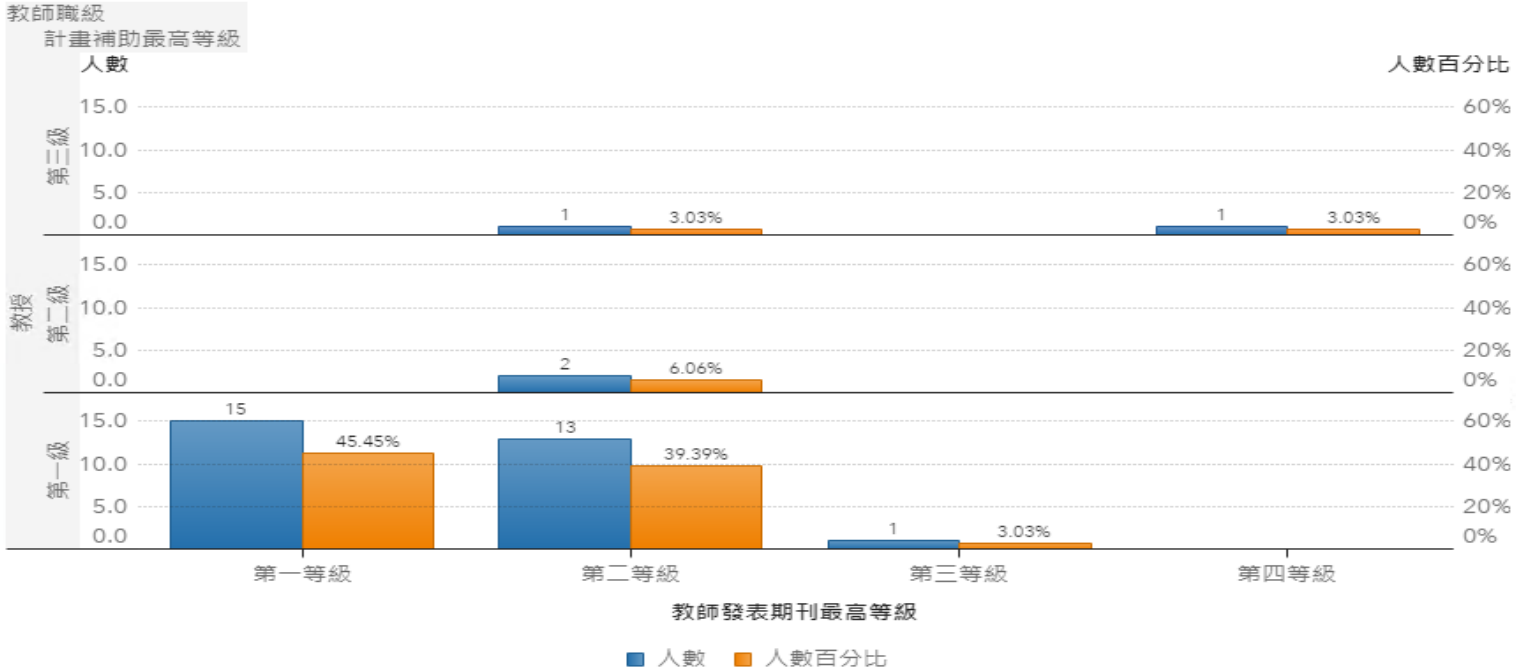
教師 -期刊發表 2018-2020

教師 –2018-2020年教授級之計畫承接 vs.期刊發表

教授級教師承接計畫以第一級為主(82.86%; 29)，論文發表也以第一與第二級為主(88.57%; 31)。

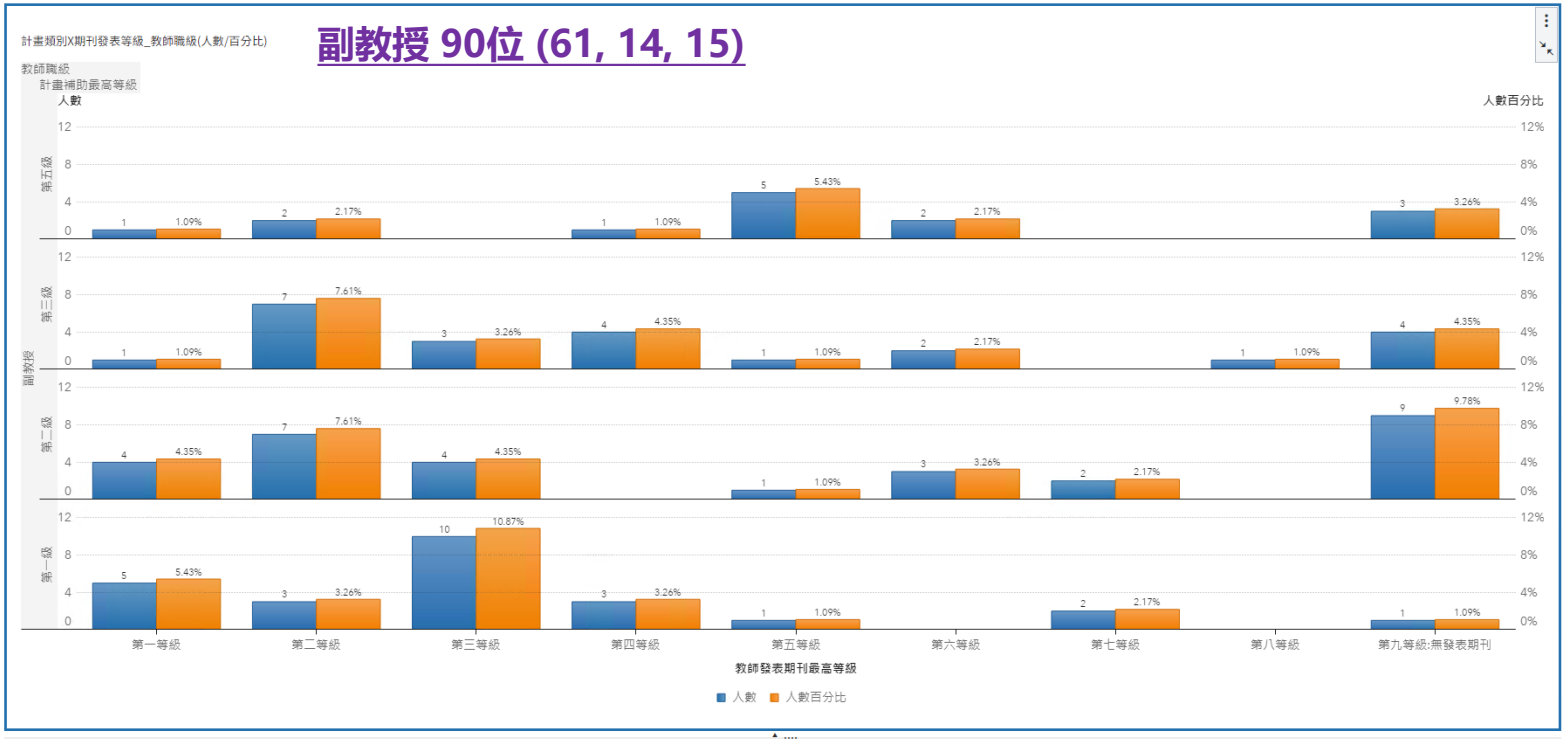
計畫類別X期刊發表等級_教師職級(人數/百分比)

教授級 35位 (23, 9, 3)



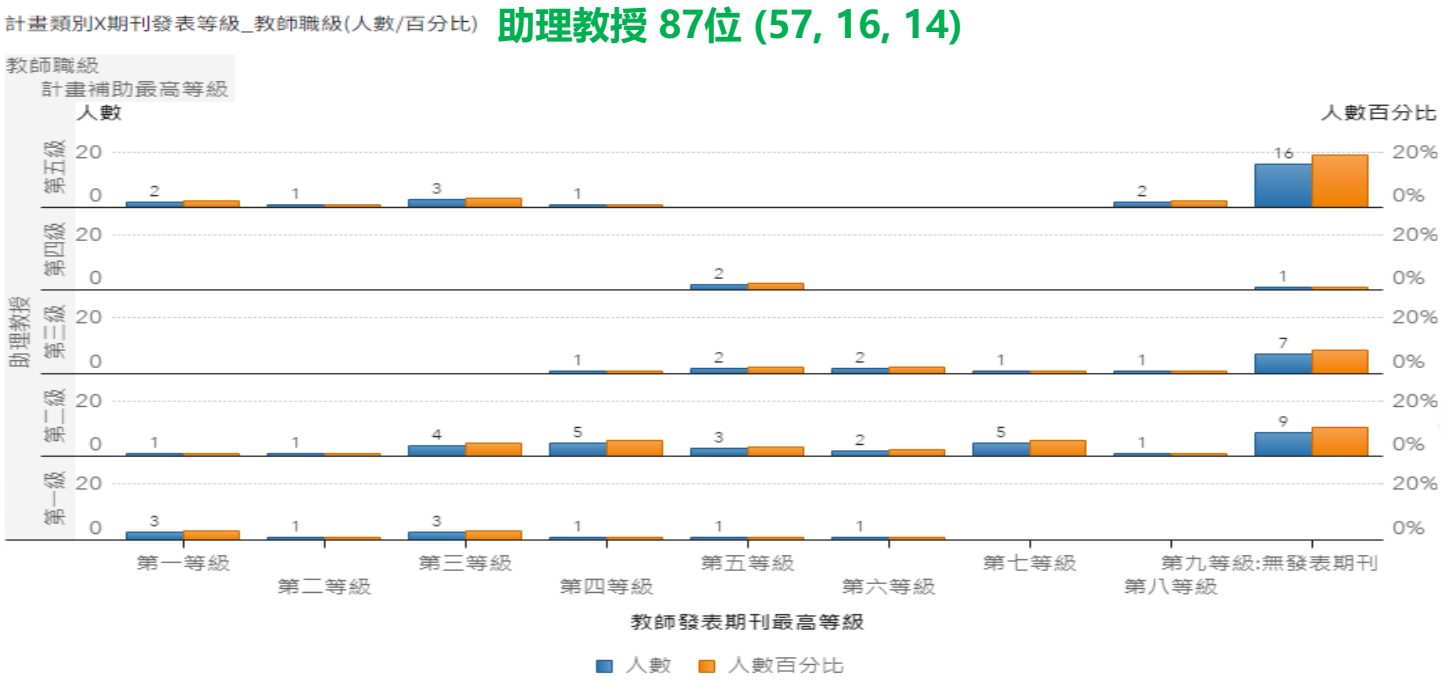
教師 –2018-2020年副教授之計畫承接 vs. 期刊發表

副教授級教師承接計畫主要以第一、第二與第三級為主(84.78%; 65)，有14位教師無承接計畫(15.22%)。期刊論文發表也以第二與第三級為主(39.13%; 30) ，17位教師(18.48%)無發表論文。



教師 –2018-2020年助理教授之計畫承接 vs. 期刊發表

助理教授級教師承接計畫主要以第二級為主(37.35%)，有25位教師無承接計畫(30.12%)。期刊論文發表也以第三級為主(39.13%) ，33位教師(39.76%)無發表論文 (其中14位為新進教師)。



USR

社會責任

社會責任 – 辦學績效

- 創校 30 多年來已培育**超過 5 萬 7 千名**健康照護產業的優質人才。
- 以護理學生為例，全國每年各種學制的護理畢業生約 13,000 多人，本校護理畢業生每年平均約 1,800 名，佔全國護理畢業生 **14%**，是全國 42 所設有護理科系學校之首。

辦學績效				2020學年	2019學年
招生成效	1	新生人數、全校註冊率		2,184人/98.6%	2,167人/97.8%
	2	優秀新生獎學金獲獎人數佔新生比例		2.2%	–
	3	日間學士班就學穩定率		97.0%	97.4%
大學排名	4	世界大學排名	上海軟科(護理學科)	101-150名	101-150名
			英國泰晤士THE	1201+	未參加
		遠見雜誌最佳大學排名-技職大學		9	7
		天下雜誌USR大學公民調查-技職大學		5	(尚無此調查)
學術成就	5	高階教師論文發表人均篇數		1.3篇	1.3篇
	6	高品質論文數(發表於排名前25%之專業期刊)		181篇	157篇
	7	大專生獲科技部專題計畫補助件數		5件	4件
	8	專任教師獲獎/榮譽人數		30人次	37人次
研究及產學合作	9	教育部獎補助總經費		4,653萬元	6,569萬元
	10	研究計畫補助收入		9,652萬元	7,973萬元
	11	產學合作收入、企業內合作比例		7,501萬元/85%	8,061萬元/84%
	12	研究成果技術移轉(含衍生利益)收入		46萬元	18萬元
國際化	13	國際學生比例、國際師資比例		0.07%/0.08	0.08%/0.08%
	14	赴海外交換之本國生比例		0.0%	1.9%
	15	國際合著論文比例		27.0%	22.2%
	16	跨國學位合作校數		1所	1所

社會責任 – 辦學績效

狂賀!!!
長庚科大
泰晤士排名2大學科
THE
「臨床與健康(Clinical and Health)」
「生命科學(Life Sciences)」
全國科大唯一入榜

狂賀!!!
長庚科大
全國科大第2名
THE
泰晤士世界大學排名
CGUST
排名1000+

恭賀!!
2021上海軟科世界大學
護理類領域排名101-150名
全國私立技專第一
長庚科技大學

《遠見》2021企業最愛大學生
本校名列私立科大第9名(醫護類第1名)

遠見
2021台灣
最佳大學排行榜
醫科大前6強
技職大學前10強
私立大學前30強
CGUST

恭賀
本校榮獲2021年
天下USR大學公民調查
技職醫護類大學
第一名！

社會責任 - SDGs

2 ZERO HUNGER
零飢餓
消除飢餓 達成糧食安全
改善營養及促進永續農業

4 QUALITY EDUCATION
優質教育
確保有教無類及優質教育
提倡終身學習

13 CLIMATE ACTION
氣候行動
採取緊急措施以因應
氣候變遷及其影響

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
良好健康
確保健康及
促進各年齡層的福祉

5 GENDER EQUALITY
性別平等
實現兩性平等
並賦予所有婦女權力

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
夥伴關係
強化永續發展執行方法
及活化永續發展
全球夥伴關係

社會責任 – 教師研發

3 良好健康與社會福利
文章發表 224 篇
計畫執行 177 篇

4 優質教育
文章發表 44 篇
計畫執行 145 篇

5 性別平等
文章發表 1 篇
計畫執行 6 篇

8 有尊嚴的工作和經濟成長
文章發表 9 篇
計畫執行 21 篇

11 永續發展的市鎮規劃
文章發表 4 篇
計畫執行 4 篇

12 確保永續消費和生產模式
計畫執行 1 篇

15 保護及維護生態領地
計畫執行 1 篇

CGUST
專利發明 8 項

社會責任 – 社經地位提升 (經文不利生)

- 經文不利學生 20.08-22.29%

- 經濟協助/課業輔導/職涯就業/情緒輔導
- 就學穩定率高於一般生(休退低)

- 準時畢業率(91.74%)高於一般生
- 考上證照(入學年度)2015-2016低於一般生 ;2017 ≈ 一般生

- 2.6月內找到工作
- 就業率≈一般生
- 第一年 月薪4.5萬；年薪 60.75萬
- 就業穩定度高 3rd -5th

社經地位提升

社經地位等級指數（SES）=教育指數*4+職業*7 (4*4+4*7=44, SES = II).

永續發展

教研

TEACH

- 全英語授課 (EMI, 2030)
- 後疫情 創新教學模式
- 跨域微課程及認證
- 國際合作

USR

RES

- 臨床與健康(Clinical and Health)
- 生命科學(Life Sciences)

策略

- 資源
  - 研究中心 (5)
  - 人力（教師、研究、行政）
  - 激勵及評量
- 科技與創新
  - AI 應用
  - AR/VR /擴大E化學習
  - 技轉或發明專利
- 聚焦
  - 碩、博士班（境外生）
  - 高齡及長期照護、中草藥
  - USR / SDG /ESG
- 績效
  - IR
  - 自我評鑑 / 內控 / 內稽
  - 校外評鑑
  - 利害關係人

願景

優質健康照護人才培育的典範學府

THANK YOU